



Beruf & Familie

**Klinikum
Saarbrücken**

gGmbH

Akademisches Lehrkrankenhaus
der Universität des Saarlandes



Ein Unternehmen der Landeshauptstadt Saarbrücken

Innovativ, kreativ und flexibel

Mit rund 2.000 Mitarbeiter_innen ist das Klinikum Saarbrücken mit seinen Tochtergesellschaften ein bedeutender Arbeitgeber in der Region. Entscheidend für unseren Erfolg sind in erster Linie das Wissen, das Können und die Begeisterungsfähigkeit aller Menschen, die mit uns arbeiten.

Damit wir neue qualifizierte Mitarbeiter_innen gewinnen können und damit die, die schon bei uns arbeiten, dies gerne und mit Engagement und Freude tun, bieten wir attraktive Arbeitsplätze.

Arbeitsplätze, die faire Bezahlung, gute Karrierechancen, vielfältige Weiterbildungsmöglichkeiten und ein positives Arbeitsklima bieten. Aber vor allem auch Arbeitsplätze, die es möglich machen, Familie und Beruf, Leben und Arbeiten gut in Einklang zu bringen. Unser Ziel ist es, auf die Bedürfnisse und die individuelle Lebenssituation jedes Mitarbeiters und jeder Mitarbeiterin einzugehen: durch flexible Arbeitzeioptionen und eine breite Palette an Angeboten zur Unterstützung in allen Lebenslagen.

Dazu haben wir uns in den letzten Jahren eine Menge einfallen lassen, ganz nach unserem Leitsatz: Wir gestalten unsere Zukunft innovativ und kreativ!

Wir freuen uns, wenn Sie dabei sind.

1 Moderne Arbeitsplätze

Attraktiv, vielseitig, mitbestimmt

Als Akademisches Lehrkrankenhaus der Universität des Saarlandes ist für uns die Ausbildung von Student_innen und medizinischem Nachwuchs sehr wichtig. Die kontinuierliche Überprüfung und Verbesserung von Behandlungsqualität und Therapie und ein breites Spektrum an Fort- und Weiterbildungen spielen eine große Rolle.

Bei uns können Sie Karriere machen! Das Klinikum Saarbrücken bietet attraktive und moderne Arbeitsplätze: ein vielseitiges und anspruchsvolles Tätigkeitsfeld, ein breites Spektrum an Fachrichtungen und modernste Behandlungsmethoden.

Um für unsere Patienten eine umfassende und kompetente medizinische Behandlung und Betreuung zu gewährleisten, sind wir in allen Kernbereichen auf dem neuesten Stand der Medizin- und Gerätetechnik. Und um ein attraktives Umfeld zu schaffen, in dem sich die Patient_innen, aber auch alle, die hier arbeiten, wohlfühlen, investieren wir regelmäßig in die Modernisierung des Hauses.

Die Interessen unserer Beschäftigten zu wahren und angemessen zu vertreten, ist uns sehr wichtig: durch einen Betriebsrat, eine Frauenbeauftragte, eine Jugend- und Auszubildendenvertretung und eine Vertrauensperson für Schwerbehinderte, die z.B. die Eingliederung am Arbeitsplatz fördert und beratend und helfend zur Seite steht.



© Becker & Breidel



© Shutterstock

2 Berufliche Aus- und Weiterbildung

Lebenslanges Lernen

Ständiges Lernen und kontinuierliche Weiterbildung sind Grundlagen unseres Erfolgs. Deshalb bieten wir im Haus eine Vielzahl an Fort- und Weiterbildungen an in Kurzzeit-, Tages- und Mehrtagesseminaren.

Auch EDV-Schulungen, Einzel- oder Teamcoaching sind möglich.

Sich beruflich weiterzuentwickeln erweitert nicht nur den Blick, sondern kommt auch Ihnen, uns und den Patient_innen zugute. Für Ärzte und Ärztinnen bieten wir volle Fachweiterbildungsmöglichkeiten an.

Zum Klinikum Saarbrücken gehört eine eigene Schule für Gesundheitsfachberufe. An ihr werden Pflegeberufe und Operationstechnische Assistent_innen ausgebildet.

Durch Kooperationen mit mehreren Kliniken und Schulen sowohl im Bereich der theoretischen Ausbildung als auch der praktischen Einsätze verfügt die Schule über insgesamt 240 Ausbildungsplätze.

Wir bilden medizinische Fachangestellte in verschiedenen Bereichen aus. Außerdem Fachinformatiker_innen, Kaufleute im Gesundheitswesen, Betriebswirte Bachelor of Arts und Fachkräfte für Lagerlogistik.



3 Familienfreundlich

Von der Kinderbetreuung bis zur Pflege von Angehörigen

Familien und Alleinerziehende mit Kindern, die wegen ihrer Berufstätigkeit oder sonstiger Lebenssituationen flexibel sein möchten, brauchen Beschäftigungsbedingungen und Betreuungsangebote, die sich den wechselnden Bedürfnissen anpassen.

Gerade im Krankenhaus mit seinen spezifischen Arbeitsbedingungen ist es wichtig, neue Wege zu beschreiten, wenn es gelingen soll, die berufliche Tätigkeit in Einklang zu bringen mit den Anforderungen, die die Betreuung und Versorgung von Kindern oder pflegebedürftigen Angehörigen stellen. Das Klinikum Saarbrücken ist als familienfreundliches Unternehmen zertifiziert!

In unserer Servicestelle „Familie und Beruf“ sind Mitarbeiter_innen in allen Belangen rund um das Thema Vereinbarkeit von Familie und Beruf gut aufgehoben. Wir bieten Informations- und Planungsgespräche vor und während der Elternzeit an, auch über mögliche Weiterbildungsangebote und Vertretungseinsätze.

Wir bieten eine eigene bezuschusstes Kinderbetreuung auf dem Gelände des Klinikums an, helfen aber auch gern bei der Suche nach externen Kinderbetreuungsplätzen, Tagesmüttern oder Babysittern.

Wer sich um pflegebedürftige Angehörige kümmert, kann Freistellungszeiten in Anspruch nehmen. Auch zum Thema der Kurzzeitbetreuung für pflegebedürftige bietet unsere Servicestelle Information und Unterstützung.





4 Kinder? Kinder!

*Flexible Rundum-Betreuung
für Ihren Nachwuchs*

Vor allem Mütter und Väter von jüngeren Kindern wissen Unterstützungsangebote bei der Vereinbarkeit von Joballtag und Familienleben zu schätzen.

In unmittelbarer Nähe zum Krankenhaus bieten wir deshalb in unserem «Kinderzimmer Berglöwen» Betreuungsmöglichkeiten für Kinder unterschiedlicher Altersgruppen an.

Unsere Kinderbetreuung ist von montags bis freitags von 7.00 bis 18.00 Uhr offen. Wenn es nötig ist, sind wir auch davor und danach und bei Bedarf sogar am Wochenende für Sie da.

Für Kinder unter 3 Jahren bieten wir eine flexible Großtagespflege an, passend zu Ihren Arbeitszeiten. Und wenn die Erzieherinnen im Kindergarten streiken, die Tagesmutter krank ist oder ungeplante Überstunden anstehen, können wir Kinder von 2 bis 12 Jahren auch spontan betreuen.

Neben Ferienprogrammen können Eltern im Bedarfsfall eine Schulkindbetreuung buchen oder einen Fahrdienst in Anspruch nehmen, der ihre Sprösslinge vom Kindergarten oder von der Schule zu den «Berglöwen» bringt oder sie am Ende der Betreuung zu den Großeltern, zum Sportverein oder nach Hause fährt.

Aus dem Personalpool des «Kinderzimmers» können auch Familiendienste zu Hause organisiert werden – z.B. vor der Schule oder abends, falls Eltern Früh-, Spät- oder Nachtdienst haben.

5 Betreuung für Angehörige

Ihre Lieben in guten Händen

Angehörige, die der Pflege bedürfen, haben ganz unterschiedliche Anforderungen an die Art und Intensität der Hilfe.

Über das Altenheim am Schlossberg bieten wir Ihnen für jeden Pflegebedarf flexible Unterstützung an: fachlich kompetent, individuell und persönlich.

Unser Tochterunternehmen, das Altenheim am Schlossberg, nimmt die Angehörigen unserer Beschäftigten gern zur Betreuung auf. In den neu gestalteten, hellen Räumen können sie verschiedenen Tätigkeiten nachgehen, Kontakte knüpfen oder auch Raum für Ruhe finden. In der Zeit von 8.30 bis 17.00 Uhr können Angehörige stundenweise betreut werden. Bitte melden Sie Ihre Angehörigen zwei Tage vorher an.

Im Notfall ist auch kurzfristig eine Ganztagsbetreuung möglich, das heißt auch über die üblichen Randzeiten hinaus. Unser Betreuungsangebot gilt für Personen bis zum Pflegegrad 3. Da das Haus grundsätzlich offen ist, bitten wir Sie um Verständnis dafür, dass Menschen mit „Weglauf- bzw. Heimlauff Tendenz“ nicht betreut werden können.

Die Kosten für diese Angebote können beim Altenheim Am Schlossberg, Telefon 0681 963-1800, erfragt werden.



6 Flexible Arbeitsorganisation

Wahlarbeitszeit, Gleitzeit, Freistellung – wie es zu Ihnen passt ...

Damit sich Beruf und Familie für unsere Beschäftigten gut vereinbaren lassen, gibt es im Klinikum Saarbrücken seit vielen Jahren zahlreiche flexible Arbeitszeitmodelle. Neben dem Angebot zur Gleitzeitarbeit können Arbeitszeiten, wo immer es möglich ist, individuell vereinbart werden.

In jeder Lebensphase kann es viele Gründe geben, weshalb Vollzeitkräfte kurz- oder langfristig ihre Arbeitszeit reduzieren möchten: sie betreuen Kinder oder Enkelkinder, sie pflegen einen Angehörigen, sie nehmen ein berufsbegleitendes Studium auf, sie fühlen sich zu sehr beansprucht oder haben ein gesundheitliches Handicap. Deshalb haben wir – übrigens als erstes Krankenhaus im Saarland – 2011 die Wahlarbeitszeit eingeführt.

Indem in Phasen erhöhter außerberuflicher Beanspruchung die Arbeitszeit reduziert werden kann, erhöhen wir die Motivation unserer Beschäftigten und helfen, Stressfaktoren zu vermeiden – das bringt Vorteile für alle.

Jede Vollzeitkraft kann ohne Angabe von Gründen mit einer Ankündigungszeit von drei Monaten die tarifliche Arbeitszeit auf 80 Prozent verringern. Die Vergütung wird entsprechend gekürzt. Die Arbeitszeit kann befristet, mindestens für ein halbes Jahr, reduziert werden. Sie kann aber auch auf unbestimmte Dauer reduziert und bei Bedarf wieder aufgestockt werden.





7 Gute Work-Life-Balance

Sport & Gesundheitsförderung

Wir möchten, dass sich unsere Beschäftigten bei ihrer Arbeit im Klinikum wohlfühlen, dass sie gesund und fit bleiben und dass Arbeiten und Leben in einem ausgewogenen Gleichgewicht stehen.

Im Bereich Sport und Freizeit bieten wir verschiedene Betriebssportarten wie Drachenbootfahren, Nordic Walking, Fußball und einen Lauftreff an. Das hält fit und ist zudem eine entspannte Form, nette Kolleg_innen zu treffen.

Gesundheit und Wohlbefinden: zur Entspannung vom oft hektischen Arbeitsalltag können unsere Beschäftigten die Ruheräume im Klinikum nutzen, zur Erhaltung ihrer Gesundheit können sie an Ernährungskursen teilnehmen, Aromatherapien in Anspruch nehmen oder sich zum Thema Raucherentwöhnung beraten lassen.

Wohnen und Arbeiten im Einklang – wer hier arbeitet, kann auf dem Gelände des Klinikums kostengünstig wohnen, mit kurzen Wegen, stadtnah und doch umgeben vom Grün des Winterbergs.

In unserer Kantine und im Bistro bekommen Mitarbeiter_innen vergünstigtes Essen – abwechslungsreich, gesund und ausgewogen.



8 Unterstützung für ausländische Fachkräfte

Von der Wohnungssuche bis zur Sprachförderung

Ein Schritt in ein neues Lebens- und Arbeitsumfeld bringt viele Veränderungen mit sich. Unsere «Servicestelle für ausländische Fachkräfte» bietet vielfältige Unterstützung, Information und Orientierungshilfe rund um das Thema Leben und Arbeiten in Deutschland an.

Ausländische Fachkräfte sind im Klinikum Saarbrücken herzlich willkommen. Wir informieren über die Anerkennung ausländischer Abschlüsse und unterstützen bei allen notwendigen Schritten zur Erlangung der Voraussetzungen für die Ausübung der Berufstätigkeit im Klinikum Saarbrücken.

Wir bieten Unterstützung an bei der Bearbeitung notwendiger Anträge – wie z.B. Aufenthalts- oder Arbeitsgenehmigung, Berufserlaubnis/Approbation – und bei der Wohnungssuche.

Bei Bedarf helfen wir ausländischen Fachkräften durch individuelle Förderung von Sprachkenntnissen und interkultureller Kompetenz im Klinikalltag.

Damit Sie sich in Ihrem neuen Umfeld wohlfühlen und gut zurechtfinden, bieten wir gern praktische Hilfe bei Alltagsthemen an – wie z.B. dem Umgang mit Ämtern – und Informationen über das Leben in Deutschland, im Saarland und in Saarbrücken.





9 Auf gute Zusammenarbeit

*Teamgeist, Ideenmanagement,
offenes Klima, Vergünstigungen, ...*

Ein Team, ein Ziel:
die Gesundheit unserer Patient_innen!
Im Klinikum Saarbrücken wird dieser gute Teamgeist gelebt. Eine gute Kommunikation und ein offenes Miteinander sind uns wichtig. Wenn Sie gern hier arbeiten, reden Sie darüber: über unsere Aktion „Mitarbeiter werben Mitarbeiter“ können Sie für zukünftige Kolleg_innen auch noch eine Prämie gewinnen.

Ein faires, transparentes und vertrauensvolles Zusammenarbeiten ist die Basis für ein gutes Arbeitsklima. Bringen Sie deshalb sich und Ihre guten Ideen in den Klinikalltag ein – wir haben offene Ohren dafür! Auch für konstruktive Kritik, denn nur im Austausch mit unseren Mitarbeiter_innen können wir besser werden.

Neben dem Tarifgehalt bieten wir für verschiedene Bereiche eine kapitalgedeckte betriebliche Altersvorsorge und einen Zuschuss für vermögenswirksame Leistungen. Und auch darüberhinaus eine Vielzahl von Vergünstigungen, wie zum Beispiel ein Jobticket, kostenlose Parkplätze im Parkhaus, vergünstigte Medikamente aus der Klinikapotheke, Mitarbeiterprozentbe bei verschiedenen Unternehmen, verbilligte Versicherungstarife und sogar einen mobilen Bügelservice.

Gute Kommunikation ist uns wichtig und macht das Zusammenleben produktiver: Neben dem internen Klinik-Newsletter berichtet unsere Zeitung «Klinikum Akut» regelmäßig in unterhaltsamer und ansprechender Form über die aktuellen Entwicklungen, neue medizinische Geräte und alles, was sich bei uns auf dem Winterberg tut.

Information und Kontakt

Das Klinikum Saarbrücken hat eine zentrale Ansprechpartnerin für alle Fragen rund um das Thema Vereinbarkeit von Familie und Beruf

Servicestelle Familie und Beruf
Ute Born-Hort | Tel 0681 963 1110
uhort@klinikum-saarbruecken.de

Auch für alle Belange ausländischer Fachkräfte haben wir eine zentrale Ansprechpartnerin

Servicestelle für ausländische Fachkräfte
Sarah Hassanzadeh | Tel 0681 963 1106
shassanzadeh@klinikum-saarbruecken.de

Wenn Sie sich bei uns bewerben möchten, finden Sie weitere Informationen unter www.klinikum-saarbruecken.de/jobundkarriere

Personalabteilung
Sekretariat Petra Rech | Tel 0681 963 1101
personal-abt@klinikum-saarbruecken.de

Klinikum Saarbrücken gGmbH
Personalabteilung
Edwin Pinkawa | Personaldirektor
Thomas Hesse | Bereichsleiter
Personalverwaltung und -controlling
Winterberg 1 | 66119 Saarbrücken
personal-abt@klinikum-saarbruecken.de

www.klinikum-saarbruecken.de

